

FACTBOOK

현대모비스 지속가능성보고서 2025

Corporate Overview 02

Environment 05

Social 19

Governance 39

Corporate Overview

지속가능한 기술 개발

연구개발비

구분	단위	2022	2023	2024
		연결	연결	연결
연구개발비	억 원	13,709	15,925	17,486
매출액 대비 연구개발비	%	2.6	2.7	3.1

연구개발 인력

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
연구개발 인력	명	5,273	~	1,447	6,720	5,718	~	1,516	7,234	5,899	~	1,558	7,457
전체 임직원 ¹⁾ 대비 연구개발 인력	%	45.3	~	6.7	20.3	47.2	~	6.3	19.9	47.9	~	6.4	20.4

1) 국내 자회사 임직원 수 제외

특허 출원¹⁾

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
특허 보유(누적 ²⁾)	건	4,096	~	2,952	7,048	4,417	189	3,532	8,138	4,494	65	4,596	9,155
신규 특허 출원		1,453	~	1,488	2,941	1,529	15	673	2,217	1,368	3	1,007	2,378

1) 출원일 기준 실적

2) 10개년 누적 보유 특허 등록 건수, 본사+해외 자회사 합산 수치(자회사는 별도 합산하여 2,378건)

핵심부품 수주

구분	단위	2022	2023	2024
		연결	연결	연결
핵심부품 ¹⁾ 수주 실적	백만 \$	4,652	9,216	2,569

1) 핵심부품: 전장, 램프, 샤시, 전동화

기업지배구조

사업 성과 및 분배

구분	단위	2022	2023	2024
		연결	연결	연결
자산	백만 원	55,406,698	58,585,845	66,596,905
부채	백만 원	17,599,066	17,930,546	20,478,673
자본	백만 원	37,807,632	40,655,299	46,118,232
매출액	백만 원	51,906,293	59,254,361	57,236,998
전동화부품 매출 비율	%	18.6	20.7	11.7
매출총이익	백만 원	5,987,154	6,762,174	8,062,628
영업비용	백만 원	49,879,762	56,959,077	54,163,539
영업이익	백만 원	2,026,531	2,295,284	3,073,456
세전이익	백만 원	3,362,612	4,444,854	5,264,476
당기순이익	백만 원	2,487,244	3,423,309	4,060,161
법인세	백만 원	875,368	1,021,545	1,204,315
주주배당금	백만 원	367,094	407,320	539,545
이자비용	백만 원	75,646	150,110	129,284

감사위원회

구분	단위	2022	2023	2024
		연결	연결	연결
감사위원회 사외이사 평균 참석률	%	100	100	100
감사위원회 대상 전문기관의 감사 관련 교육 시간 ¹⁾	시간	7.5	7.5	9.0

1) 인원 수 미반영 교육 시간 합계(1.5시간×횟수)

외부감사

구분	단위	2022	2023	2024
		연결	연결	연결
감사용역보수	백만 원	2,200	2,610	2,666
비감사용역보수	백만 원	68	54	85
감사용역보수 대비 비감사용역보수 비율	%	3.1	2.1	3.2

기업지배구조

최고연봉자 및 CEO 보수

구분	단위	2022	2023	2024
		국내(별도)	국내(별도)	국내(별도)
최고연봉자 연간 보수 총액	백만 원	3,625	4,000	4,431
직원 보수 중앙값 ¹⁾ 대비 최고연봉자 보수의 비율	배	32.2	31.1	31.2
최고연봉자의 연간 보수 총액 증가율 ²⁾	%	~	10.3	10.8
직원 보수 중앙값 증가율	%	12.5	14.5	10.4
직원 보수 중앙값 증가율 대비 최고연봉자 보수 증가율 비율 ²⁾	%	~	71.3	103.4
CEO 연간 보수 총액	백만 원	1,471	1,624	1,797
CEO 제외 직원 보수 평균값	백만 원	108	123	136
직원 보수 평균값 대비 CEO 보수의 비율	배	13.6	13.2	13.2
CEO 제외 직원 보수 중앙값	백만 원	112	129	142
직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수의 비율	배	13.1	12.6	12.6

1) 대표이사 2인 제외 전체 임직원 보수 중앙값
2) 최고연봉자 및 CEO 보수 데이터는 2022년부터 신규 보고

주주가치 제고

구분	단위	2022	2023	2024
		연결	연결	연결
발행주식	주	94,289,068	93,659,068	92,999,068
보통주	주	92,010,164	90,668,643	90,490,640
우선주	주	3,974	3,974	3,974
자기주식	주	2,274,930	2,986,451	2,504,454
우리사주조합 소유 주식	주	257,681	360,566	668,632
우리사주조합 지분율	%	0.27	0.38	0.72
배당액	억 원	3,671	4,073	5,395
자사주 매입	억 원	3,132	1,465	1,630
자사주 소각	억 원	625	1,465	1,630
주주 환원 금액	억 원	6,803	5,538	7,025
주주 환원 비율 ¹⁾	%	27.4	16.2	17.3
정기 주주총회 참석 의결권 수	주	71,894,589	74,093,630	77,041,715

1) 주주환원 금액(배당+자기주식 매입)/당기순이익×100

Environment

환경경영

환경 규제 위반¹⁾

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
규제 위반 건수	건	1	~	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1
벌금 총액	원	1,000,000	~	0	1,000,000	0	0	0	0	800,000	0	0	800,000
환경규제 관련 부채 금액	원	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~

1) 국내(별도) 데이터 2025 사업보고서 '3. 제재 등과 관련된 사항- 가. 수사·사법기관의 제재 현황'(p.353) 동일 기준

환경 교육

구분	단위	2022	2023	2024
		국내(별도)	국내(별도)	국내(별도)
환경교육 이수 비율	%	70.0	55.0	45.1
교육 대상 인원	명	10,798	11,726	11,388
교육 이수 인원	명	7,561	6,448	5,138

온실가스, 에너지 및 전동화 제품 관련 목표

온실가스 관리 목표

2045년 탄소중립 목표는 GHG프로토콜에 의거 산정된 2019년 배출량을 기준으로, 재생에너지 전환, 공급망 탄소배출 관리 등을 핵심 감축 방안으로 하여 지구 온도 상승을 1.5℃ 이내로 제한하는 시나리오에 상응하는 목표입니다. 이는 정부, 고객사 등 이해관계자와의 소통·요구 수렴에 따라 설정되었습니다.

구분	기준연도	단위	2030 목표	2040 목표	2045 목표
			연결	연결	연결
탄소중립 달성률 ¹⁾		%	30	80	100
사업장 탄소중립 달성률(Scope 1+2)	2019	%	~	100	100
온실가스 목표 배출량(Scope 1&2)		tCO ₂ eq	268,062	0	0
누적 온실가스 목표 감축량(Scope 1&2)		tCO ₂ eq	114,884	382,946	382,946

1) Scope 3 포함 전체 목표

에너지 관리 목표¹⁾

현대모비스는 사업장 사용 전력 에너지를 2040년까지 재생에너지로 100% 전환하는 ‘2040 RE100’ 목표를 수립하였습니다.

해당 목표는 각 사업장 소재 국가의 재생에너지 정책, 에너지 믹스 현황 및 향후 방향성을 고려하고, 고객사 등 외부 이해관계자와 소통·요구 수렴을 통해 설정되었습니다.

구분	단위	2022	2023	2024	2030 목표	2040 목표
		연결(일부 ²⁾)	연결	연결	연결	연결
재생 에너지	연간 재생에너지 사용·전환 목표량	TJ	404	557	954	~
		MWh	42,083	58,039	99,356	
	2040년 RE100 달성률 ³⁾	%	7.3(연결 5.4%)	9.4	12.9	100

1) 2022년부터 보고

2) 국내 자회사 미포함

3) (총 재생에너지 사용·전환량/총 전력사용량)x100, 총 전력 사용량: 비재생에너지(전력) 사용량 및 재생에너지(전력) 사용량

전동화 제품 판매 목표

현대모비스는 2031년까지 전동화 부품 종합 매출 연평균 15.5% 성장(2024년 연간 추정 기준)을 목표로 수립하였습니다.

구분	기준연도	단위	2022	2023	2024	~2031 목표
			국내(별도)	국내(별도)	국내(별도)	연결
매출 목표 이행률		%	114.3	107.3	62.4	연평균 15.5% 성장 (2024년 연간 추정 기준)
매출 목표	보고연도	억 원	84,641	114,102	107,241	
매출 실적		억 원	96,759	122,476	66,938	

구분	단위	2022					2023					2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계 ¹⁾	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계 ²⁾	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계		
Scope별	Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	7,395	15,824	32,338	55,557	7,434	14,850	30,511	52,795	7,817	14,687	30,487	52,991	
	배출권 거래 규제 적용 대상	tCO ₂ eq	7,395	9,301	~	16,696	7,434	8,409	~	15,843	7,817	8,322	~	16,139	
	배출권 거래 규제 적용 대상 비율	%	100	58.8	~	30.1	100	56.6	~	30.0	100	56.7	~	30.5	
	Scope 2 배출량(지역 기반)	tCO ₂ eq	86,468	92,046	162,081	340,595	96,800	94,180	160,330	351,310	100,628	94,429	176,002	371,059	
	Scope 2 배출량(시장 기반)	tCO ₂ eq	86,468	92,046	155,862	334,377	93,270	90,792	149,390	333,452	97,517	92,061	158,933	348,511	
국가별	한국	tCO ₂ eq	~	~	~	~	100,704	105,618	~	206,322	105,334	106,722	~	212,056	
	중국	tCO ₂ eq	~	~	~	~	~	~	52,235	52,235	~	~	47,320	47,320	
	미국	tCO ₂ eq	~	~	~	~	~	23	45,723	45,746	~	26	46,789	46,814	
	인도	tCO ₂ eq	~	~	~	~	~	0.3	21,547	21,547	~	0.3	22,013	22,013	
	체코	tCO ₂ eq	~	~	~	~	~	~	16,157	16,157	~	~	16,336	16,336	
	기타	tCO ₂ eq	~	~	~	~	~	~	44,238	44,238	~	~	56,963	56,963	
온실가스 배출량 (Scope 1 + 지역 기반 Scope 2)		tCO ₂ eq	93,863	107,870	194,419	396,152	104,234	109,030	190,841	404,105	108,445	109,116	206,489	424,050	
온실가스 배출량 (Scope 1 + 시장 기반 Scope 2)		tCO ₂ eq	93,863	107,870	188,200	389,933	100,704	105,642	179,901	386,247	105,334	106,748	189,420	401,502	
전체 온실가스 배출량 집약도(Scope 1+2) ³⁾		tCO ₂ eq/ 억 원	0.28	~	~	0.75	0.26	~	~	0.65	0.29	~	~	0.70	

온실가스 관리

온실가스 배출량(Scope 3)¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
			연결(일부)	연결(일부)	연결(일부)
Scope 3 온실가스 배출량 ²⁾		tCO ₂ eq	3,077,693	3,344,082	3,136,024
업스트림	1. 구매한 제품 및 서비스 ³⁾	tCO ₂ eq	714,647	820,377	794,951
	2. 자본재 ⁴⁾	tCO ₂ eq	18,413	22,712	18,405
	3. 기타 연료·에너지 관련 활동 ⁴⁾	tCO ₂ eq	65,824	67,087	70,044
	4. 업스트림 물류 ⁴⁾	tCO ₂ eq	319,206	230,570	267,683
	5. 사업장 폐기물 ⁵⁾	tCO ₂ eq	7,246	4,819	12,063
	6. 임직원 출장 ⁶⁾	tCO ₂ eq	8,457	11,990	13,505
	7. 임직원 통근 ⁷⁾	tCO ₂ eq	1,752	1,934	2,085
	8. 업스트림 임차자산 ⁸⁾	tCO ₂ eq	178	151	139
다운스트림	9. 다운스트림 물류 ⁴⁾	tCO ₂ eq	155,673	121,856	104,733
	10. 판매된 제품의 가공 ⁴⁾	tCO ₂ eq	58,075	56,748	54,274
	11. 판매된 제품의 사용 ⁹⁾	tCO ₂ eq	1,423,679	1,676,190	1,480,277
	12. 판매된 제품의 폐기 ⁹⁾	tCO ₂ eq	221,823	245,123	232,659
	15. 투자 ⁴⁾	tCO ₂ eq	82,720	84,525	85,206
총 온실가스 배출량(Scope 1&2&3) - 지역기반		tCO ₂ eq	3,473,845	3,748,186	3,560,074
총 온실가스 배출량(Scope 1&2&3) - 시장기반		tCO ₂ eq	3,467,626	3,730,328	3,537,526
전체 온실가스 배출량 집약도(Scope 1&2&3) - 시장기반		tCO ₂ eq/ 억 원	6.68	6.30	6.18

1) GHG 프로토콜의 Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting and Reporting Standard에 따라 배출량을 산정하였으며, 카테고리별 산정방법론 또는 커버리지가 변경된 항목에 대해서는 과거연도 배출량까지 소급하여 산정(국내 자회사 미포함)

2) 2024년 실제 활동에 의한 1차 데이터(Primary data)를 사용하여 산출된
Scope 3 배출량 비율: 94%(1차 데이터 사용 산출 Scope 3 배출량/총 Scope 3 배출량×100)

3) 데이터 산정 범위 확대로 과거연도 데이터 수정: 기존 본사 운영구도 1차 협력사 및 위탁생산공장 외 해외법인 1차 협력사 포함

4) Scope 3 배출량 산정 카테고리 확대(자본재, 기타 연료·에너지 관련 활동, 업스트림 물류, 다운스트림 물류, 판매된 제품의 가공, 투자)

5) 데이터 산정 범위 확대로 과거연도 데이터 수정: 2022년 및 2023년(국내 자회사 2개 사 포함), 2024년(국내 자회사 4개 사 포함)

6) 국내·해외 출장 기준으로, 수송수단별(자차, 버스, 기차, 국내의 항공) 배출량 산정, 자차 관련 배출계수 수정으로 과거연도 데이터 수정

7) 통근버스 기준이며, 데이터 산정 범위 확대로 과거연도 데이터 수정: 2022년 및 2023년(기존 마북·진천·서산·창원 외 의왕 사업장 포함)

8) 국내 영업팀 중 완성차 부지 임차 사업장 기준

9) 판매된 제품의 사용·폐기 관련 카테고리는 완성차 운행·폐기 과정에서의 배출량 중 당사 부품 비율 반영하여 산정, 산정 방법론 내 부품 비율 변경으로 과거연도 데이터 수정

온실가스 관리 비용

구분		단위	2022				2023				2024			
			국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
운영지출(OpEx)	보고연도(당기)	백만 원	~	~	~	~	981	~	1,053	2,034	992	~	1,376	2,368
	보고연도 이후(미래)	백만 원	~	~	~	~	865	~	~	865	2,889	~	2,791	5,680
자본지출(CapEx)	보고연도(당기) ¹⁾	백만 원	~	~	~	~	1,287	~	834	2,121	655	~	750	1,405
	보고연도 이후(미래)	백만 원	~	~	~	~	1,656	~	~	1,656	12	~	1,480	1,492

1) 2023년 국내(별도) 데이터 전년도 산정 오류로 데이터 정정

에너지 관리

에너지 사용

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계 ²⁾	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계 ²⁾	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
에너지 사용량	TJ	1,918	2,234	4,218	8,371	2,165	2,262	4,217	8,644	2,237	2,261	4,577	9,075
	MWh	219,084	286,686	545,482	1,051,252	251,485	287,008	537,905	1,076,398	260,196	285,940	575,797	1,121,932
에너지 사용량 집약도 ¹⁾	TJ/억 원	0.01	~	~	0.02	0.01	~	~	0.01	0.01	~	~	0.02

1) 총 에너지 사용량/연결매출액(총 매출액)

2) 국내(별도), 국내 자회사, 해외 자회사 에너지 사용량 수정으로 인한 합계 데이터 정정 공시

에너지 사용(비재생)

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계 ²⁾	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계 ²⁾	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
비재생에너지 사용량	TJ	1,917	2,234	3,828	7,978	2,082	2,188	3,662	7,932	2,162	2,209	3,698	8,070
	MWh	218,668	286,517	504,831	1,010,016	241,104	279,009	480,076	1,000,190	250,734	280,225	484,227	1,015,187
비재생에너지 사용률	%	99.9	100	90.7	95.3	96.1	96.8	87.4	92.1	96.7	97.7	80.8	88.9
에너지 원별 ¹⁾	화석에너지 사용량	TJ	110	310	606	1,025	139	290	567	997	147	285	567
		MWh	30,451	86,149	168,202	284,802	38,600	80,688	157,548	276,835	40,791	79,092	157,443
	화석에너지 사용 비율	%	~	~	~	~	6.4	12.8	13.4	11.5	6.6	12.6	12.4
	석탄 및 석탄제품 연료 소비	TJ	~	~	~	~	0	0	0	0	0	0	0
		MWh	~	~	~	~	0	0	0	0	0	0	0
	원유 및 석유제품 연료 소비	TJ	~	~	~	~	20	5	78	102	19	11	76
		MWh	~	~	~	~	5,593	1,272	21,579	28,445	5,328	3,047	21,021
	천연가스 및 기타 연료 소비	TJ	~	~	~	~	119	286	489	894	128	274	491
		MWh	~	~	~	~	33,006	79,416	135,968	248,390	35,463	76,044	136,422
	원자력에너지 사용량	TJ	~	~	~	~	0	0	0	0	0	0	0
		MWh	~	~	~	~	0	0	0	0	0	0	0
	원자력에너지 사용 비율	%	~	~	~	~	0	0	0	0	0	0	0
	에너지원을 알 수 없는 에너지 사용량	TJ	1,807	1,924	3,222	6,953	1,943	1,898	3,095	6,936	2,015	1,925	3,131
		MWh	188,217	200,368	336,629	725,214	202,504	198,321	322,529	723,354	209,943	201,133	326,784
	구매한 전력량	TJ	1,807	1,924	3,071	6,802	1,942	1,894	2,949	6,785	2,015	1,921	2,987
		MWh	188,217	200,368	319,926	708,511	202,258	197,338	307,166	706,763	209,943	200,081	311,198
	스팀	TJ	0	0	151	151	1	4	146	151	0	4	144
		MWh	0	0	16,703	16,703	246	983	15,363	16,591	0	1,053	15,587

1) 2023년부터 구분 기준 변경으로 일부 데이터 신규 보고

2) 국내(별도), 국내 자회사, 해외 자회사 에너지원별 사용량 수정으로 인한 합계 데이터 정정 공시

에너지 사용(재생)

구분	단위	2022				2023				2024				
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계 ⁴⁾	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계 ⁴⁾	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	
재생에너지 사용·전환량	TJ	1	1	390	392	83	73	555	712	75	51	879	1,005	
	MWh	416	169	40,652	41,236	10,381	7,999	57,829	76,209	9,461	5,715	91,569	106,745	
재생에너지 사용·전환율 ^①	%	0.2	0.1	11.3	5.5	4.9	3.9	15.8	9.7	4.3	2.8	22.7	12.9	
수단별	재생에너지 사용량	TJ	1	1	0	2	10	2	46	58	10	2	83	95
		MWh	416	169	25	610	2,697	624	4,753	8,074	2,689	561	8,691	11,940
	자가 발전	TJ	1	1	0	2	10	2	1	13	10	2	9	21
		MWh	416	169	25	610	2,697	624	99	3,420	2,689	561	954	4,203
	재생가능한 원료를 연료로 사용 ²⁾	TJ	~	~	~	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		MWh	~	~	~	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	전력구매계약(On-site PPA)	TJ	~	~	~	0	0	0	45	45	0	0	74	74
		MWh	~	~	~	0	0	0	4,654	4,654	0	0	7,737	7,737
	재생에너지 전환량	TJ	0	0	390	390	74	71	510	654	65	49	796	910
		MWh	0	0	40,627	40,627	7,684	7,375	53,076	68,135	6,773	5,154	82,878	94,805
	인증서 구매	TJ	~	~	363	363	55	19	486	559.7	0	0	749	749
		MWh	~	~	37,785	37,785	5,679	2,000	50,625	58,304	0	0	77,990	77,990
	가상 전력구매계약(vPPA)	TJ	~	~	~	0	19	0	0	19	65	0	0	65
		MWh	~	~	~	0	2,005	0	0	2,005	6,773	0	0	6,773
	녹색요금제(녹색전력상품)	TJ	0	0	27	27	0	52	24	75	0	49	47	96
		MWh	0	0	2,841	2,841	0	5,375	2,451	7,826	0	5,154	4,888	10,042
재생에너지 사용·전환량 집약도 ³⁾	TJ/억 원	0.000004	~	~	0.001	0.0002	~	~	0.001	0.0002	~	~	0.002	

1) (총 재생에너지 사용·전환량/총 전력 사용량)×100

2) 바이오 매스, 바이오 연료, 바이오 가스 등

3) 총 재생에너지 사용량/연결매출액(총 매출액)

4) 국내(별도), 해외 자회사 수단별 에너지 사용량 및 전환량 수정으로 인한 합계 데이터 정정 공시

에너지 관리

에너지 사용(전력)

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계 ²⁾	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계 ²⁾	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
전력 사용량	TJ	1,808	1,924	3,462	7,194	2,025	1,967	3,504	7,497	2,090	1,972	3,867	7,929
	MWh	188,632	200,537	360,578	749,747	212,640	205,337	364,995	782,971	219,405	205,795	402,767	827,967
비재생 전력	TJ	1,807	1,924	3,072	6,802	1,942	1,894	2,949	6,785	2,015	1,921	2,988	6,924
	MWh	188,217	200,368	319,926	708,511	202,259	197,338	307,166	706,763	209,944	200,080	311,198	721,222
재생 전력 ¹⁾	TJ	1.5	0.6	390	392	83	73	555	712	75	51	879	1,005
	MWh	416	169	40,652	41,236	10,381	7,999	57,829	76,209	9,461	5,715	91,569	106,745

1) 재생에너지 사용 및 전환량 포함

2) 국내(별도), 국내 자회사, 해외 자회사 전력 사용량 수정으로 인한 합계 데이터 정정 공시

에너지 생산·판매¹⁾

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계 ²⁾	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계 ²⁾	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
에너지 직접 생산량	TJ	1	1	0	2	10	2	1	13	10	2	9	21
	MWh	416	169	25	610	2,697	624	99	3,420	2,689	561	954	4,203
비재생에너지 생산량	TJ	~	~	~	~	0	0	0	0	0	0	0	0
	MWh	~	~	~	~	0	0	0	0	0	0	0	0
재생에너지 생산량	TJ	1	1	0	2	10	2	1	13	10	2	9	21
	MWh	416	169	25	610	2,697	624	99	3,420	2,689	561	954	4,203
에너지 판매량	TJ	~	~	~	~	0	0	0	0	0	0	0	0
	MWh	~	~	~	~	0	0	0	0	0	0	0	0

1) 2023년부터 신규 보고

2) 국내(별도) 에너지 직접 생산량, 에너지 판매량 수정으로 인한 합계 데이터 정정 공시

대기·수질 오염 관리

오염물질 관리 목표

현대모비스는 사업장에서 발생하는 환경오염물질로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 법적 배출허용기준 대비 80% 수준으로 강화된 자체 운영기준을 적용하고 있습니다. 또한, 사업 영역 확장에 따른 시설의 신·증설 시에는 제조 과정에서 발생하는 오염물질 배출을 최소화하기 위해 최적의 방지시설 도입과 방지시설의 효율적인 운영, 체계적인 관리 프로세스를 통해 지속가능한 환경관리 체계 구축에 힘쓰고 있습니다.

대기오염물질 배출¹⁾

구분	단위	2022				2023				2024				
		국내(별도)	국내 자회사 ⁴⁾	해외 자회사	합계 ⁵⁾	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사 ⁶⁾	합계 ⁷⁾	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	
대기오염물질 배출량	ton	7.24	9.36	134.07	150.67	9.86	15.62	136.81	162.28	14.11	30.06	166.51	210.68	
물질별	질소산화물(NOx)	ton	2.67	1.58	10.78	15.03	4.84	2.36	22.99	30.19	3.82	19.85	27.64	51.32
	황산화물(SOx)	ton	0.36	0	1.00	1.36	0.11	0	3.47	3.57	0.22	0.02	4.20	4.44
	먼지(PM)	ton	0.60	1.59	13.92	16.11	1.05	2.34	10.49	13.88	1.06	1.87	3.27	6.19
	총탄화수소(THC)	ton	3.61	6.19	108.37	118.17	3.86	10.92	99.86	114.64	8.78	8.33	63.28	80.39
	휘발성유기화합물(VOC) ²⁾	ton	~	~	~	~	~	~	~	~	0.22	~	68.12	68.34
대기오염물질 배출량 집약도 ³⁾	ton/십억 원	0.0002	~	~	0.003	0.0003	~	~	0.003	0.0004	~	~	0.004	

1) 대기오염공정시험기준에 따른 대표가스별 배출계수를 통한 배출량 산정, 위탁처리량 포함
2) 2024년부터 신규 보고
3) 국내(별도): 총 대기오염물질 배출량/별도매출액, 합계: 총 대기오염물질 배출량/연결매출액(총 매출액)
4) 2022년은 자회사 2개사(유니투스, 모트라스) 기준, 2023년부터 자회사 전체 5개사 기준
5) 해외 자회사 물질별 데이터(질소산화물, 총탄화수소) 정합성 검증에 따른 합계값 수정 공시
6) 해외 자회사에 대한 환경 데이터 관리 강화에 따라 2023년부터 집계 대상 시설이 추가됨
7) 국내(별도) 및 해외 자회사 물질별 데이터(질소산화물, 먼지, 총탄화수소) 정합성 검증에 따른 합계값 수정 공시

화학물질/우려물질 관리

제품 화학물질 관리 목표

현대모비스는 제품 유해화학물질 사용과 관련하여 정기적인 규제 및 이해관계자 요구 모니터링을 통해 유기적으로 관리 목표를 수립하고 있습니다.

2025년까지 북미향 차량용 브레이크 마찰재 내 구리 및 구리 화합물을 0.5% 이내로, 2030년까지 EU에 수출하는 제품 내 UV-328 물질을 0.0001% 이내로 제한할 것입니다.

※ UV-328: 고분자, 코팅, 필름, 접착제 등에 사용 중인 광 안정제

제품 우려물질¹⁾

부품 구매에 의해 제품으로 유입되는 주요 우려물질은 전자제품류에 포함되는 납(Lead) 등 입니다. 2024년은 데이터 취합 대상 법인 확대 영향으로 전년대비 유입량이 증가하였습니다.

구분		단위	2022	2023	2024
			연결	연결(일부)	연결(일부)
구매(조달) 부품을 의한 유입량	유해화학물질	ton	~	146	266

1) 2023년부터 신규 보고, 국내 자회사 데이터 미포함, EU REACH 기반 우려물질 분류

사업장 화학물질/우려물질¹⁾

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사 ³⁾	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
사업장 화학물질 유입(취급)량	ton	2,378.63	~	~	2,378.63	2,786.91	~	~	2,786.91	1,730.86	348.52	~	2,079.38
사업장 화학물질 배출·이동량	ton	150.04	543.81	~	693.85	147.08	99.08	~	246.16	128.34	47.21	~	175.55
사업장 우려물질 유입(취급)량 ²⁾	ton	~	~	~	~	7.50	~	~	7.50	5.36	15.15	2.53	23.04

1) 화학물질관리법 제11조 기반 화학물질/우려물질 분류

2) 2023년부터 신규 보고

3) 2022년은 국내 자회사 2개사(유니투스, 모트라스) 기준, 2023년부터 국내 자회사 전체 5개사 기준

수자원 관리

용수 사용 및 배출

구분	단위	2022				2023 ¹⁾				2024			
		국내(별도)	국내 자회사 ²⁾	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
용수 사용량(취수량)	ton	466,434	444,416	840,497	1,751,347	553,961	379,056	760,081	1,693,098	623,648	555,898	813,375	1,992,921
취수원별	상수 ³⁾	443,304	444,416	760,638	1,648,358	530,468	379,056	663,425	1,572,949	587,431	523,258	664,156	1,774,845
	지표수 ⁴⁾	0	0	61,089	61,089	0	0	71,475	71,475	0	0	55,647	55,647
	지하수	23,130	0	18,770	41,900	23,493	0	25,181	48,674	36,217	32,640	93,572	162,429
용수 사용(취수) 집약도 ⁵⁾	ton/억 원	1.37	~	~	3.37	1.42	~	~	2.86	1.70	~	~	3.48

1) 2023년 해외 자회사 용수데이터 정정으로 합계값 및 집약도 수정함
2) 2022년은 국내 자회사 2개사(유니투스, 모트라스) 기준, 2023년부터 국내 자회사 전체 5개사 기준
3) 2023년 상수 데이터 정정함
4) 2022년 해외 자회사 지표수 데이터 공개로 합계값 및 집약도 정정함
5) 국내(별도): 용수 사용량/별도매출액, 합계: 용수 사용량/연결매출액

물 위험/스트레스 지역에서 사용한 용수 사용량 및 발생한 수질오염물질

구분	단위	2022				2023 ²⁾				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
물 위험/스트레스 지역에서의 용수 소비량 ¹⁾	ton	~	~	~	~	~	~	112,713	112,713	~	~	147,439	147,439
물 위험/스트레스 지역에서 발생하는 수질오염물질 배출량 ¹⁾	ton	~	~	~	~	~	~	7.03	7.03	~	~	4.76	4.76
물 위험/스트레스 지역에서 발생하는 수질오염물질 배출 비율 ¹⁾	%	~	~	~	~	~	~	0.92	0.92	~	~	0.87	0.87

1) WWF(Water Risk Filter) 기준 High Risk(5점 만점 중 3점 이상) 법인 대상
2) 2023년부터 신규 보고

용수 재활용

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사 ²⁾	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
용수 재활용·재사용량	ton	0	0	68,604	68,604	0	0	76,179	76,179	0	0	114,884	114,884
용수 재활용·재사용 비율 ¹⁾	%	0	0	8.2	3.9	0	0	10.0	4.5	0	0	14.1	14.1

1) 용수 재활용·재사용량/총 용수 사용량(취수량)
2) 2022년은 국내 자회사 2개사(유니투스, 모트라스) 기준, 2023년부터 국내 자회사 전체 5개사 기준

자원 사용 관리

원자재 재활용 · 다원화 목표

현대모비스는 램프 하우징 및 렌즈, 범퍼 커버, BMA 커버 등 고분자 소재에 대한 재활용, 소재 다원화 목표를 수립하였습니다.
물리적 재활용, 화학적 재활용, Bio-Mass 소재로의 순차적 적용 확대를 통해 대상 품목 소재에 대해 2030년까지 50%의 소재 전환을 이행해 나가고자 합니다.

원부자재 사용(구매)¹⁾

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
원부자재 사용(구매)량	ton	47,464	~	~	47,464	44,760	10,013	39,381	94,154	46,921	11,111	44,430	102,462
주요 원자재 ²⁾	ton	42,152	~	~	42,152	36,835	10,013	39,381	86,229	38,476	11,111	41,504	91,091
소재별	플라스틱류	11,023	~	~	11,023	1,686	10,013	39,381	51,080	1,363	11,111	41,504	53,978
	금속류 ³⁾	31,129	~	~	31,129	35,149	0	0	35,149	37,113	0	0	37,113
포장재 ⁴⁾	ton	5,312	~	~	5,312	7,925	0	0	7,925	8,445	0	2,926	11,371
재생 원부자재 사용(구매)량	ton	955	~	~	955	3,298	0	0	3,298	2,891	0	0	2,891
재생 원자재	ton	0	~	~	0	0	0	0	0	0	0	0	0
재생 포장재	ton	955	~	~	955	3,298	0	0	3,298	2,891	0	0	2,891
재생 원부자재 사용(구매) 비율	%	2.0	~	~	2.0	7.4	0	0	3.5	6.2	0	0	2.8

1) 2022년부터 보고, 2023년부터 구분 기준 변경으로 2022년 데이터 '국내(별도)'로 정정
2) 직접 구매 기준(국내 데이터 CKD공급자재 포함)
3) 2024년 사용량 세부: 철 26,591톤, 알루미늄 10,522톤
4) 석유화학 포장재 기준

제품 재제조¹⁾

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
제품 재제조 실적	대	3,817	~	28,310	32,127	3,735	~	30,516	34,251	3,710	~	35,984	39,694

1) MRC(멀티미디어 재제조 센터) 운영 실적

폐기물 관리

폐기물 관리 목표

현대모비스는 2030년까지 전 생산거점에 대한 폐기물 매립 제로(ZWTL¹⁾) 인증²⁾ 획득을 목표로 하고 있습니다.
목표 달성을 위해 전체 사업장을 대상으로 폐기물 사전 조사를 진행하고 있으며, 이를 바탕으로 대상 사업장과 목표 등급을 선정하여 단계별로 폐기물 매립 제로화를 진행할 계획입니다.

1) ZWTL: Zero Waste To Landfill
2) 사업장에서 배출하는 폐기물의 재활용 수준을 평가해 등급을 부여

구분	단위	2022	2023	2024	2025 목표	2030 목표
		국내(별도)	국내(별도)	국내(별도)	국내(별도)	국내(별도)
폐기물 매립 제로화(재활용률)	%	77.1	84.5	92.9	90(이상)	생산 거점 매립제로화 달성

폐기물 발생

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사 ¹⁾	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사 ¹⁾	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
폐기물 발생량	ton	7,403	7,939	55,159	70,500	7,807	6,852	58,215	72,875	7,089	6,315	59,059	72,463
종류별	지정 폐기물 발생량	427	830	4,809	6,066	279	1,040	12,457	13,775	465	411	13,869	14,744
	방사성 폐기물 ²⁾	~	~	~	~	0	0	0	0	0	0	0	0
	그 외 폐기물 ²⁾	~	~	~	~	279	1,040	12,457	13,775	465	411	13,869	14,744
	일반 폐기물 발생량	6,976	7,109	50,350	64,435	7,528	5,813	45,759	59,099	6,624	5,904	45,190	57,719
폐기물 발생량 집약도 ³⁾	ton/억 원	0.02	~	~	0.14	0.02	~	~	0.12	0.02	~	~	0.13

1) 지정 폐기물과 일반 폐기물 분류 수정으로 인한 데이터 정정
2) 2023년부터 신규 보고
3) 국내(별도): 총 폐기물 발생량/별도매출액, 합계: 총 폐기물 발생량/연결매출액(총 매출액)

폐기물 관리

폐기물 처리

구분		단위	2022				2023				2024			
			국내(별도)	국내 자회사 ¹⁾	해외 자회사 ²⁾	합계 ²⁾	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계 ³⁾	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
폐기물 처리량(매립, 소각 등)		ton	1,693	2,052	13,949	17,694	1,208	3,102	12,818	17,129	502	3,657	15,193	19,352
폐기물 처리 비율		%	22.9	25.9	25.3	25.1	15.5	45.3	22.0	23.5	7.1	57.9	25.7	26.7
종류별	지정 폐기물	ton	286	584	4,003	4,873	242	754	2,524	3,520	191	349	2,323	2,863
	소각(에너지 회수 없음)	ton	275	584	~	~	234	65	319	619	188	65	251	504
	소각(에너지 회수)	ton	0	0	~	~	8	0	1	8	0	0	803	803
	매립	ton	11	0	1,030	1,041	0	0	2,205	2,205	3	0	1,269	1,272
	폐기-처리 과정 알 수 없음	ton	~	~	~	~	0	688	0	688	0	284	0	284
	일반 폐기물	ton	1,406	1,469	10,197	13,072	966	2,348	10,295	13,609	311	3,309	12,870	16,490
	소각(에너지 회수 없음)	ton	1,394	1,264	~	~	676	1,057	594	2,327	4	1,501	837	2,343
	소각(에너지 회수)	ton	0	0	~	~	283	137	0	420	293	137	989	1,419
	매립	ton	12	205	9,166	9,382	7	173	9,700	9,880	13	117	11,044	11,175
	폐기-처리 과정 알 수 없음	ton	~	~	~	~	0	981	0	981	0	1,553	0	1,553
방법별	총 소각	ton	1,670	1,847	3,753	7,271	1,201	1,260	914	3,374	485	1,704	2,880	5,069
	에너지 회수 없음	ton	1,670	1,847	3,753	7,271	910	1,122	913	2,946	192	1,566	1,088	2,847
	에너지 회수	ton	0	0	0	0	291	137	1	429	293	137	1,792	2,222
	총 매립	ton	22	205	10,196	10,423	7	173	11,905	12,085	16	117	12,314	12,447
	총 기타 처리	ton	~	~	~	~	0	1,670	0	1,670	0	1,836	0	1,836
폐기물 미폐기 처리량(재활용, 재사용)		ton	5,710	5,886	41,210	52,806	6,599	3,750	45,397	55,746	6,587	2,657	43,866	53,110
폐기물 미폐기 처리 비율		%	77.1	74.1	74.7	74.9	84.5	54.7	78.0	76.5	92.9	42.1	74.3	73.3
종류별	지정 폐기물	ton	141	246	947	1,333	37	286	9,933	10,255	274	62	11,546	11,881
	재활용/재사용	ton	141	246	947	1,333	37	286	9,933	10,255	274	62	11,546	11,881
	기타 재생이용 처리	ton	~	~	~	~	0	0	0	0	0	0	0	0
	일반 폐기물	ton	5,570	5,640	40,263	51,473	6,562	3,464	35,464	45,491	6,314	2,595	32,320	41,229
	재활용/재사용	ton	5,570	5,640	40,263	51,473	6,562	3,341	35,464	45,367	6,314	2,595	32,320	41,229
	기타 재생이용 처리	ton	~	~	~	~	0	123	0	123	0	0	0	0
방법별	총 재활용/재사용	ton	5,710	5,886	41,210	52,806	6,599	3,627	45,397	55,623	6,587	2,657	43,866	53,110
	재활용/재사용 비율	%	77.1	74.1	74.7	74.9	84.5	54.7	78.0	76.5	92.9	42.1	74.3	73.3
	총 기타 재생이용 처리	ton	~	~	~	~	0	123	0	123	0	0	0	0

1) 2022년은 국내 자회사 2개사(유니투스, 모트라스) 기준, 2023년부터 국내 자회사 전체 5개사 기준

2) 2022년 해외 자회사 지정 폐기물, 해외 자회사, 합계 방법별 재활용/재사용 비율 데이터 정정

3) 2023년 해외 자회사 지정 폐기물, 일반 폐기물, 일반 폐기물 합계 데이터 일부 정정

Social

고충 처리 및 인권 영향

인권 경영 목표

현대모비스는 차별, 근로조건, 보상, 인도적 대우, 직장 내 괴롭힘 금지, 결사/단체교섭, 아동노동, 강제노동, 인신매매, 착취, 생활임금 등 주요 관리 영역에 대하여 인권영향평가 정례화 및 도출 과제 이행 통한 인권 리스크 관리를 지속 강화하고자 합니다. 2025년에는 ESG 진단실사와 연계한 인권영향평가를 운영하고, 2026년에는 체크리스트 평가지표 업데이트 및 국내 사업장 대상 임직원 서베이를 도입할 예정입니다. 또한 2027년에는 해외 사업장 대상 임직원 서베이를 확대하며 사업장 인권경영 업무를 표준화할 계획입니다.

인권 고충 처리¹⁾

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
총 인권 관련 고충 처리율	%	100	~	~	100	91.7	83.3	92.6	91.1	100	100	99.2	99.3
접수-위반 건	건	14	~	~	14	12	6	27	45	14	16	123	153
처리-조치 건		14	~	~	14	11	5	25	41	14	16	122	152

1) 컴플라이언스 헬프라인 및 Hello, 인사, 국내 자회사 및 해외 사업장별 고충처리채널 실적 기준

컴플라이언스 고충 처리 채널¹⁾

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
컴플라이언스 고충 처리율	%	100	~	~	100	92.5	83.3	90.3	90.5	90.0	100	95.0	95.0
고충 접수 건	건	42	~	~	42	40	6	207	253	40	45	735	820
고충 처리 건		42	~	~	42	37	5	187	229	36	45	698	779

1) 컴플라이언스 헬프라인, 해외 사업장별 고충처리채널 실적 기준

인권 교육(컴플라이언스 교육)

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
임직원 인권 교육 이수 비율	%	97.8	~	~	97.8	98.7	65.7	61.3	76.6	99.2	100	71.7	89.9
임직원 인권 교육 이수 인원 ¹⁾	명	9,769	~	~	9,769	9,581	3,456	6,277	19,314	9,761	5,079	5,596	20,436

1) 국내(별도) 현장직, 계약/파견직 제외

고충 처리 및 인권 영향

인권 리스크 관리

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
서면	점검율	%	100	~	100	50.0	~	100	90.0	100	~	84.6	91.5
	대상 사업장 ¹⁾	개소	4	~	15	4	~	16	20	21	~	26	47
	점검 사업장	개소	4	~	15	2	~	16	18	21	~	22	43
리스크 식별	리스크 식별률 ²⁾	%	0	~	26.7	50.0	~	62.5	61.1	23.8	~	18.2	20.9
	리스크 식별 사업장	개소	0	~	4	1	~	10	11	5	~	4	9
실사	실사율	%	0	~	100	100	~	70.0	72.7	100	~	100	100
	실사 수행 사업장	개소	0	~	4	1	~	7	8	5	~	4	9
리스크 조치	리스크 조치율	%	~	~	~	35.7	~	75.0	70.2	96.6	~	80.5	84.7
	식별된 리스크	개	0	~	~	14	~	100	114	29	~	82	111
	심각한 인권 위반 ³⁾	건	0	~	~	0	~	0	0	0	~	0	0
	조치 완료된 리스크	개	~	~	~	5	~	75	80	28	~	66	94

1) 생산사업장 기준, 미가동(양산 전, 생산 중단 등) 거점 대상 제외

2) 점검 사업장 중 리스크가 식별된 사업장 수의 비율

3) 강제노동, 아동노동 등 심각한 수준의 인권 침해 건

고충 처리 및 인권 영향

노무 관리(단체교섭)

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
노동조합 가입 비율 ¹⁾	%	51.0	~	~	51.0	51.8	96.3	66.6	72.7	52.5	92.6	69.5	73.1
단체협약을 적용 받는 임직원 비율 ²⁾	%	100	~	~	100	100	100	99.9	100	100	100	100	100
대상 임직원	명	11,635	~	~	11,635	11,572	9,380	11,700	32,652	11,393	10,128	12,286	33,807
적용 임직원	명	11,635	~	~	11,635	11,572	9,380	11,691	32,643	11,393	10,128	12,286	33,807
지역별	한국	%	~	~	~	100	100	~	100	100	100	~	100
	중국	%	~	~	~			99.8	99.8			100	100
	미주	%	~	~	~			100	100			100	100
	유럽	%	~	~	~	~	~	100	100	~	~	100	100
	아태/기타	%	~	~	~			0	0			0	0
노사협의 ³⁾	회	59	~	~	59	74	174	59	307	52	190	37	279
단체 교섭	회	49	~	~	49	67	100	35	202	46	79	5	130
노사 협의	회	10	~	~	10	7	74	24	105	6	111	32	149

- 1) 가입 가능 대상(책임 미만 등) 중 노동조합 가입 비율
 2) 일부 제도는 직군/직급에 따라 세부 적용 범위가 상이
 3) 근로조건 유지, 개선 등에 관한 노사 간 소통

일과 삶의 균형

기업문화

구분	단위 ²⁾	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
조직문화 진단 점수 ¹⁾	% 점	77.9	~	69.0	74.8	81.7	~	78.8	80.7	85.0	~	79.4	82.8

1) 2023년부터 진단 문항 변경, 국내 자회사 동일하게 진단 시행하나 결과 미공개
2) 진단 변경에 따른 단위 변경: 2021-2022년 긍정응답률(%), 2023년 평균점수(점)

가족관련 휴가

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사 ⁴⁾	합계
육아휴직 대상 총 임직원 ¹⁾	명	~	~	~	~	3,359	1,824	2,628	7,811	3,271	2,233	11,270	16,774
대상 남성 임직원 비율	%	~	~	~	~	88.9	98.1	60.8	81.6	89.7	98.3	60.3	71.1
대상 여성 임직원 비율	%	~	~	~	~	11.1	1.9	39.2	18.4	10.3	1.7	39.7	28.9
대상 성별 미상 임직원 비율	%	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~
육아휴직 사용 총 임직원	명	197	~	1,021	1,218	524	195	1,031	1,750	580	216	881	1,677
육아휴직 사용 총 임직원 비율 ²⁾	%	~	~	~	~	15.6	10.7	39.2	22.4	17.7	9.7	7.8	10.0
사용 남성 임직원 비율	%	39.1	~	66.0	61.7	74.4	89.7	60.4	67.9	79.1	88.4	56.6	68.5
사용 여성 임직원 비율	%	60.9	~	34.0	38.3	25.6	10.3	39.6	32.1	20.9	11.6	43.4	31.5
사용 성별 미상 임직원 비율	%	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~
육아휴직 사용 임직원 복귀율 ³⁾	%	~	~	~	~	~	~	~	~	96.4	~	~	96.4
복귀 남성 임직원 비율	%	~	~	~	~	~	~	~	~	97.3	~	~	97.3
복귀 여성 임직원 비율	%	~	~	~	~	~	~	~	~	90.5	~	~	90.5
복귀 성별 미상 임직원 비율	%	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~
육아휴직 복귀 후 12개월 고용 유지율 ³⁾	%	~	~	~	~	~	~	~	~	94.8	~	~	94.8
12개월 고용 유지 남성 임직원 비율	%	~	~	~	~	~	~	~	~	96.0	~	~	96.0
12개월 고용 유지 여성 임직원 비율	%	~	~	~	~	~	~	~	~	89.1	~	~	89.1
12개월 고용 유지 성별 미상 임직원 비율	%	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~	~

1) 2023년부터 보고
2) 2023년부터 데이터 집계
3) 2024년 신규 보고
4) 해외 자회사 사용 대상 정의 재정립으로 인한 데이터 집계 방식 변경

임직원 특성

고용 현황

구분	단위	2022				2023				2024				
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	
총 임직원 ¹⁾	명	11,635	9,459	21,490	42,584	12,104	9,920	24,159	46,183	12,313	10,432	24,202	46,947	
성별	남성 임직원	명	10,090	8,826	15,104	34,020	10,464	9,238	17,138	36,840	10,637	9,747	16,405	36,789
	여성 임직원	명	1,545	633	6,368	8,546	1,640	682	7,000	9,322	1,676	685	7,685	10,046
	성별 미상 임직원	명	0	0	18	18	0	0	21	21	0	0	112	112
	여성 임직원 비율	%	13.3	6.7	29.6	20.1	13.5	6.9	29.0	20.2	13.6	6.6	31.8	21.4
고용형태별 ²⁾	정규직 임직원 ³⁾	명	11,104	8,570	18,198	37,872	11,541	9,215	18,871	39,627	11,726	9,338	21,276	42,340
	남성 정규직	명	9,780	7,971	12,571	30,322	10,130	8,591	12,819	31,540	10,257	8,719	14,342	33,318
	여성 정규직	명	1,324	599	5,623	7,546	1,411	624	6,045	8,080	1,469	619	6,934	9,022
	성별 미상 정규직	명	0	0	4	4	0	0	7	7	0	0	0	0
	계약직 임직원	명	531	889	3,292	4,712	563	705	5,036	6,304	587	1,094	2,873	4,554
	남성 계약직	명	310	855	2,533	3,698	334	647	4,149	5,130	380	1,028	2,048	3,456
	여성 계약직	명	221	34	745	1,000	229	58	887	1,174	207	66	713	986
	성별 미상 계약직	명	0	0	14	14	0	0	0	0	0	0	112	112
	계약직 임직원 비율	%	4.6	9.4	15.3	11.1	4.7	7.1	20.8	13.7	4.8	10.5	11.9	9.7
	근무시간 비보장 임직원	명	~	~	~	~	0	0	252	252	0	0	53	53
	남성 근무시간 비보장	명	~	~	~	~	0	0	170	170	0	0	16	16
	여성 근무시간 비보장	명	~	~	~	~	0	0	68	68	0	0	37	37
	성별 미상 근무시간 비보장	명	~	~	~	~	0	0	14	14	0	0	0	0
	국적별	한국	명	11,604	~	493	12,097	12,078	9,920	294	22,292	12,287	10,432	369
중국		명	7	~	3,893	3,900	7	0	3,581	3,588	5	0	3,399	3,404
미국		명	6	~	2,996	3,002	6	0	3,530	3,536	6	0	3,271	3,277
인도		명	7	~	3,121	3,128	5	0	5,297	5,302	4	0	3,409	3,413
체코		명	0	~	2,034	2,034	0	0	2,586	2,586	0	0	2,550	2,550
슬로바키아		명	~	~	~	~	0	0	2,112	2,112	0	0	2,358	2,358
독일		명	~	~	~	~	2	0	387	389	2	0	286	288
멕시코		명	~	~	~	~	0	0	2,597	2,597	0	0	4,282	4,282
기타		명	11	~	8,949	8,960	6	0	2,318	2,324	9	0	3,497	3,506
국적 미상		명	0	~	4	4	0	0	1,457	1,457	0	0	781	781

1) 2024년 국내(별도) 총 임직원 수 2025 사업보고서 '나.직원 등 현황' 대비 등기임원 3명 포함(회장 제외)

2) 단시간 근로자 포함, 일용직 근로자 없음

3) 임원 포함

임직원 특성

고용 현황

구분		단위	2022				2023				2024			
			국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
지역별	한국	명	11,635	9,459	0	21,094	12,104	9,920	0	22,024	12,313	10,424	0	22,737
	남성	명	10,090	8,826	0	18,916	10,464	9,238	0	19,702	10,637	9,740	0	20,377
	여성	명	1,545	633	0	2,178	1,640	682	0	2,322	1,676	684	0	2,360
	성별 미상	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	중국	명			3,938	3,938			3,590	3,590		1	3,408	3,409
	남성	명			2,872	2,872			2,553	2,553		1	2,422	2,423
	여성	명			1,066	1,066			1,037	1,037		0	986	986
	성별 미상	명			0	0			0	0		0	0	0
	미주	명			7,674	7,674			7,802	7,802		4	9,444	9,448
	남성	명			5,067	5,067			4,998	4,998		3	5,952	5,955
	여성	명			2,589	2,589			2,783	2,783		1	3,380	3,381
	성별 미상	명			18	18			21	21		0	112	112
	유럽	명	~	~	6,598	6,598	~	~	7,343	7,343	~	2	7,899	7,901
	남성	명			4,221	4,221			4,550	4,550		2	4,976	4,978
	여성	명			2,377	2,377			2,793	2,793		0	2,923	2,923
	성별 미상	명			0	0			0	0		0	0	0
	아태/기타(한국, 중국 제외)	명			3,280	3,280			5,424	5,424		1	3,451	3,452
	남성	명			2,944	2,944			5,037	5,037		1	3,055	3,056
	여성	명			336	336			387	387		0	396	396
	성별 미상	명			0	0			0	0		0	0	0

임직원 특성

고용 현황

구분		단위	2022				2023				2024			
			국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
직급/직군별	임원	명	81	~	37	118	87	17	17	121	82	14	10	106
	남성	명	81	~	37	118	87	17	17	121	82	14	10	106
	여성	명	0	~	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	성별 미상	명	0	~	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	여성 임원 비율	%	0	~	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	관리직 ¹⁾	명	8,859	1,318	6,687	16,864	9,352	1,395	5,805	16,552	6,094	819	2,677	9,590
	남성	명	7,896	1,176	5,191	14,263	8,300	1,243	4,183	13,726	5,768	797	2,055	8,620
	여성	명	963	142	1,492	2,597	1,052	152	1,616	2,820	326	22	622	970
	성별 미상	명	0	0	4	4	0	0	6	6	0	0	0	0
	여성 관리직 비율	%	10.9	10.8	22.3	15.4	11.2	10.9	27.8	17.0	5.3	2.7	23.2	10.1
	- 시니어 관리직	명	5,369	~	1,784	7,153	5,828	770	1,833	8,431	556	182	762	1,500
	남성	명	5,141	~	1,492	6,633	5,552	750	1,459	7,761	547	182	640	1,369
	여성	명	228	~	289	517	276	20	371	667	9	0	122	131
	성별 미상	명	0	~	3	3	0	0	3	3	0	0	0	0
	여성 시니어 관리직 비율	%	4.2	~	16.2	7.2	4.7	2.6	20.2	7.9	1.6	0	16.0	8.7
	- 주니어 관리직	명	3,490	~	4,903	8,393	3,524	625	3,972	8,121	5,538	637	1,915	8,090
	남성	명	2,755	~	3,699	6,454	2,748	493	2,724	5,965	5,221	615	1,415	7,251
	여성	명	735	~	1,203	1,938	776	132	1,245	2,153	317	22	500	839
	성별 미상	명	0	~	1	1	0	0	3	3	0	0	0	0
	여성 주니어 관리직 비율	%	21.1	~	24.5	23.1	22.0	21.1	31.3	26.5	5.7	3.5	26.1	10.4
	비관리직	명	2,695	8,141	14,766	25,602	2,665	8,508	18,337	29,510	6,137	9,599	21,515	37,251
	남성	명	2,113	7,650	9,876	19,639	2,077	7,978	12,938	22,993	4,787	8,936	14,340	28,063
	여성	명	582	491	4,876	5,949	588	530	5,384	6,502	1,350	663	7,063	9,076
	성별 미상	명	0	0	14	14	0	0	15	15	0	0	112	112
	여성 비관리직 비율	%	21.6	6.0	33.0	23.2	22.1	6.2	29.4	22.0	22.0	6.9	32.8	24.4
연령별	30세 미만	명	1,968	~	6,523	8,491	2,127	1,989	8,166	12,282	2,199	1,957	6,830	10,986
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	7,085	~	12,561	19,646	7,340	7,106	13,111	27,557	7,334	7,519	14,230	29,083
	50세 이상	명	2,582	~	2,406	4,988	2,637	825	2,805	6,267	2,780	956	2,998	6,734
	나이미상	명	0	~	0	0	0	0	77	77	0	0	144	144
	30세 미만 비율	%	16.9	~	30.4	25.6	17.6	20.1	33.8	26.6	17.9	18.8	28.2	23.4
	30세 이상 ~ 50세 미만 비율	%	60.9	~	58.5	59.3	60.6	71.6	54.3	59.7	59.6	72.1	58.8	61.9
	50세 이상 비율	%	22.2	~	11.2	15.1	21.8	8.3	11.6	13.6	22.6	9.2	12.4	14.3
	나이 미상 비율	%	~	~	~	~	~	~	0.3	0.2	~	~	0.6	0.3

1) 2022년 데이터 관리직 내 임원 제외(별도 구분)로 데이터 정정

2022년, 2023년: (관리직) 관리/연구직, (시니어 관리직) 총 관리사무직 중 책임급 이상, (주니어 관리직) 총 관리사무직 중 책임급 미만, (비관리직) 계약직, 별정직, 현장직 등
2024년부터 관리직 재정의: (시니어 관리직) 직책자 이상 (주니어 관리직) 책임급 이상 (비관리직) 책임급 미만

임직원 특성

고용 현황

구분	단위	2022				2023				2024					
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계		
기타 분류	STEM ¹⁾ 직군(연구소 정규직)	명	4,117	~	1,311	5,428	4,499	150	1,466	6,115	4,592	148	531	5,271	
	남성	명	3,606	~	964	4,570	3,925	122	1,082	5,129	3,990	119	437	4,546	
	여성	명	511	~	347	858	574	28	382	984	602	29	94	725	
	성별 미상	명	0	~	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	
	여성 STEM직군 임직원 비율	%	12.4	~	26.5	15.8	12.8	18.7	26.1	16.1	13.1	19.6	17.7	13.8	
	수익 창출 직군(관리직 대상)	명	1,216	~	2,881	4,097	1,254	19	4,703	5,976	1,298	262	1,726	3,286	
	남성	명	1,079	~	1,962	3,041	1,109	15	3,333	4,457	1,137	208	1,184	2,529	
	여성	명	137	~	905	1,042	145	4	1,364	1,513	161	54	542	757	
	성별 미상	명	0	~	14	14	0	0	6	6	0	0	0	0	
	여성 수익 창출 직군 임직원 비율	%	11.3	~	31.4	25.4	11.6	21.1	29.0	25.3	12.4	20.6	31.4	23.0	
	총 장애인 임직원 수	명	148	~	160	308	128	250	159	537	117	250	206	573	
	남성	명	~	~	~	~	~	~	~	~	108	244	143	495	
	성별 장애인 임직원	명	~	~	~	~	~	~	~	~	9	6	62	77	
	분류 ²⁾	성별 미상	명	~	~	~	~	~	~	~	~	0	0	1	1
		남성 장애인 임직원 비율	%	~	~	~	~	~	~	~	~	0.9	2.3	0.6	1.1
		여성 장애인 임직원 비율	%	~	~	~	~	~	~	~	~	0.1	0.1	0.3	0.2
		장애인 임직원 비율	%	1.3	~	0.7	0.9	1.1	2.5	0.7	1.2	1.0	2.4	0.9	1.2

1) STEM: Science, Technology, Engineering and Mathematics

2) 2024년 신규 보고

내부 충원

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
공개 포지션을 통한 충원	명	56	~	369	425	18	10	153	181	26	31	344	401
공개 포지션을 통한 충원 비율 ¹⁾	%	4.5	~	8.6	7.7	2.4	1.2	6.1	4.4	4.6	17.5	4.8	5.0

1) 공개 포지션 제도 통한 이동 인원/(공개 포지션 제도 이동 인원+신규 충원 인원)×100

임직원 특성

신규 채용

구분	단위	2022				2023				2024				
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	
정규직(직접일자리) 신규 채용		명	1,181	~	3,928	5,109	732	800	2,368	3,900	536	146	6,865	7,547
신규 채용 비율 ¹⁾		%	10.2	~	18.3	12.0	6.0	8.1	9.8	8.4	4.4	1.4	28.4	16.1
성별	남성	명	938	~	2,284	3,222	614	755	1,547	2,916	450	136	4,187	4,773
	여성	명	243	~	1,625	1,868	118	45	819	982	86	10	2,678	2,774
	성별 미상	명	0	~	19	19	0	0	2	2	0	0	0	0
	남성 신규 채용 비율	%	79.4	~	58.1	63.1	83.9	94.4	65.3	74.8	84.0	93.2	61.0	63.2
	여성 신규 채용 비율	%	20.6	~	41.4	36.6	16.1	5.6	34.6	25.2	16.0	6.8	39.0	36.8
	성별 미상 신규 채용 비율	%	0	~	0.5	0.4	0	0	0.08	0.05	0	0	0	0
연령별	30세 미만	명	834	~	1,886	2,720	451	262	1,146	1,859	391	47	3,472	3,910
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	347	~	1,746	2,093	279	533	1,024	1,836	145	92	3,059	3,296
	50세 이상	명	0	~	296	296	2	5	198	205	0	7	334	341
	30세 미만 신규 채용 비율	%	70.6	~	48.0	53.2	61.6	32.8	48.4	47.7	72.9	32.2	50.6	51.8
	30세 이상 ~ 50세 미만 신규 채용 비율	%	29.4	~	44.5	41.0	38.1	66.6	43.2	47.1	27.1	63.0	44.6	43.7
	50세 이상 신규 채용 비율	%	0	~	7.5	5.8	0.3	0.6	8.4	5.3	0	4.8	4.9	4.5
유형별	미래 신산업 분야 채용	명	175	~	~	175	168	~	~	168	119	23	31	173
	미래 신산업 분야 채용 비율	%	14.8	~	~	14.8	23.0	~	~	23.0	22.2	15.8	0.5	2.3
계약직 신규 채용		명	357	~	3,653	4,010	406	1,792	6,778	8,976	452	1,574	2,943	4,969
채용 비용		백만 원	2,546	~	2,173	4,719	2,931	198	4,492	7,620	3,298	316	5,350	8,963
인당 평균 채용 비용 ²⁾		원	1,655,275	~	286,654	517,484	2,575,572	76,237	491,098	591,814	3,337,759	183,646	545,437	716,141

1) 총 임직원 수 대비 신규 채용 비율, 직접 채용

2) 인당 평균 채용 비용: 연간 채용을 위한 총 지출 비용/총 신규 채용 인원

임직원 특성

이직 및 퇴직

구분		단위	2022				2023				2024			
			국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
이직 및 퇴직자		명	895	~	6,965	7,860	671	1,590	9,539	11,800	779	1,417	6,675	8,871
이직률 ¹⁾		%	7.7	~	32.4	23.7	5.5	16.0	39.5	25.6	6.3	13.6	27.6	18.9
성별	남성	명	717	~	5,170	5,887	520	1,510	7,966	9,996	603	1,345	4,374	6,322
	여성	명	178	~	1,785	1,963	151	80	1,560	1,791	176	72	2,290	2,538
	성별 미상	명	0	~	10	10	0	0	13	13	0	0	11	11
	남성 이직 및 퇴직 비율	%	6.2	~	24.1	17.8	4.3	15.2	33.0	21.6	4.9	12.9	18.1	13.5
	여성 이직 및 퇴직 비율	%	1.5	~	8.3	5.9	1.2	0.8	6.5	3.9	1.4	0.7	9.5	5.4
	성별 미상 이직 및 퇴직 비율	%	~	~	0.05	0.05	~	~	0.05	0.03	~	~	0.05	0.02
연령별	30세 미만	명	341	~	4,271	4,612	225	825	6,971	8,021	235	644	3,634	4,513
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	209	~	2,330	2,539	134	693	2,217	3,044	235	648	2,616	3,499
	50세 이상	명	345	~	364	709	312	72	351	735	309	125	425	859
	30세 미만 이직 및 퇴직 비율	%	2.9	~	19.9	13.9	1.9	8.3	28.9	17.4	1.9	6.2	15.0	9.6
	30세 이상 ~ 50세 미만 이직 및 퇴직 비율	%	1.8	~	10.8	7.7	1.1	7.0	9.2	6.6	1.9	6.2	10.8	7.5
	50세 이상 이직 및 퇴직 비율	%	3.0	~	1.7	2.1	2.6	0.7	1.5	1.6	2.5	1.2	1.8	1.8
자발적 이직 및 퇴직자		명	280	~	3,605	3,885	181	400	6,178	6,759	153	250	5,550	5,953
자발적 이직률 ²⁾		%	2.4	~	16.8	11.7	1.5	4.0	25.6	14.6	1.2	2.4	22.9	12.7
성별	남성	명	212	~	2,259	2,471	135	371	4,996	5,502	116	240	3,648	4,004
	여성	명	68	~	1,344	1,412	46	29	1,176	1,251	37	10	1,902	1,949
	성별 미상	명	0	~	2	2	0	0	6	6	0	0	0	0
	남성 이직 및 퇴직 비율	%	1.8	~	10.5	7.5	1.1	3.7	20.7	11.9	0.9	2.3	15.1	8.5
	여성 이직 및 퇴직 비율	%	0.6	~	6.3	4.3	0.4	0.3	4.9	2.7	0.3	0.1	7.9	4.2
	성별 미상 이직 및 퇴직 비율	%	~	~	0.01	0.01	~	~	0.02	0.01	~	~	~	~
연령별	30세 미만	명	159	~	1,923	2,082	75	203	4,283	4,561	68	129	3,262	3,459
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	109	~	1,448	1,557	78	187	1,708	1,973	67	101	2,000	2,168
	50세 이상	명	12	~	234	246	28	10	187	225	18	20	288	326
	30세 미만 이직 및 퇴직 비율	%	1.4	~	8.9	6.3	0.6	2.0	17.7	9.9	0.6	1.2	13.5	7.4
	30세 이상 ~ 50세 미만 이직 및 퇴직 비율	%	0.9	~	6.7	4.7	0.6	1.9	7.1	4.3	0.5	1.0	8.3	4.6
	50세 이상 이직 및 퇴직 비율	%	0.1	~	1.1	0.7	0.2	0.1	0.8	0.5	0.1	0.2	1.2	0.7

1) 이직률=(이직자 수)/(전체 임직원 수)×100, 기간제 근로자(계약직, 연수생 등) 계약만료에 따른 퇴직 포함

2) 자발적 이직률=(전체 이직자 수-(회장)퇴직-권고사직 등)/전체 임직원 수, 정년·사망·해고·그룹전출·계약만료 제외

1) 생애설계, 재무설계 등 퇴직 예정자 은퇴 준비 교육(정년퇴직 당해년도 및 전년도 대상자)

평가 및 보수

정기 성과 평가¹⁾

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
성과평가 대상 인원 ²⁾	명	9,398	~	12,696	22,094	9,920	1,294	11,977	23,191	10,042	1,126	12,660	23,828
성별	남성	~	~	~	~	8,623	1,167	8,324	18,114	8,704	1,032	8,493	18,229
	여성	~	~	~	~	1,297	127	3,647	5,071	1,338	94	4,167	5,599
	성별 미상	~	~	~	~	0	0	6	6	0	0	0	0
성과평가 시행 인원	명	9,398	~	10,474	19,872	9,920	1,294	11,911	23,125	10,042	1,126	12,475	23,643
성별	남성	~	~	~	~	8,623	1,167	8,286	18,076	8,704	1,032	8,374	18,110
	여성	~	~	~	~	1,297	127	3,620	5,044	1,338	94	4,101	5,533
	성별 미상	~	~	~	~	0	0	5	5	0	0	0	0
성과평가 시행 비율	%	100	~	82.5	89.9	100	100	99.4	99.7	100	100	98.5	99.2
성별	성과평가를 받은 남성 비율	~	~	~	~	100	100	99.5	99.8	100	100	98.6	99.3
	성과평가를 받은 여성 비율	~	~	~	~	100	100	99.3	99.5	100	100	98.4	98.8
	성과평가를 받은 성별 미상 비율	~	~	~	~	~	~	83.3	83.3	~	~	~	~

1) 목표 기반(MBO) 평가

2) 국내: 임원+관리사무직/계약직/주재원 포함, 현장직 해당 없음(관리사무직 책임급 이상의 인원에 대해 평가 결과에 따라 보상 연동 적용)
해외: 각 법인 기준 기반

다면 평가¹⁾

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사 ³⁾	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
다면평가 대상 인원 ²⁾	명	9,016	~	~	9,016	9,515	501	356	10,372	9,652	772	539	10,963
다면평가 시행 인원	명	9,016	~	~	9,016	9,515	501	294	10,310	9,652	772	529	10,953
다면평가 시행 비율	%	100	~	~	100	100	100	82.6	99.4	100	100	98.1	99.9

1) 360도 평가 등

2) 국내: 임원/관리사무직/주재원 포함, 계약직/현장직/파견직/농구단 해당 없음
해외: 각 법인 기준 기반

3) 2023년 해외 자회사 데이터 오류(대상 범위)로 정정

평가 및 보수

임직원 급여

구분		단위	2022	2023	2024
			국내(별도)	국내(별도)	국내(별도)
총 급여액 ¹⁾		백만 원	1,223,642	1,445,902	1,633,709
성별 ²⁾	남성	급여 총액	백만 원	1,106,667	1,297,409
		평균 급여	백만 원	~	127
	여성	급여 총액	백만 원	116,975	148,493
		평균 급여	백만 원	~	91
	성별 미상	급여 총액	백만 원	~	0
		평균 급여	백만 원	~	0
	평균 임금 격차 비율(남/여) ³⁾		%	~	28.7
직군별 (임원직)	평균 기본급	남성 임원	백만 원	349	352
		여성 임원	백만 원	0	0
	평균 연봉 총액 ¹⁾	남성 임원	백만 원	453	464
		여성 임원	백만 원	0	0
직군별 (관리직) ⁴⁾	평균 기본급	남성 관리직	백만 원	77	80
		여성 관리직	백만 원	60	60
	평균 연봉 총액	남성 관리직	백만 원	110	135
		여성 관리직	백만 원	78	107
직군별 (비관리직) ⁴⁾	평균 기본급	남성 비관리직	백만 원	109	123
		여성 비관리직	백만 원	85	92

1) 기본급 + 상여급 + 복리후생비

2) 관리 기준 변경(기본급 → 총 급여)으로 2022년 급여 총액 데이터 변경 및 평균급여 2023년부터 신규 보고

3) ((남성 평균 임금) - (여성 평균 임금))/(남성 평균 임금)×100

4) 2022년, 2023년: (관리직) 관리/연구직, (비관리직) 계약직, 별정직, 현장직 등

2024년부터 관리직 재정의: (관리직) 책임급 이상 (비관리직) 책임급 미만

안전 및 보건 관리

안전 관리 목표

현대모비스는 ‘모든 임직원이 안심하고 일할 수 있는 안전하고 건강한 일터 구현’이라는 비전을 토대로, 안전보건 경영 최우선 원칙을 준수하고 있습니다.
또한 중대재해 Zero, 재해율 감축(사고 5%, 부재율 10%), 사고성 화재/감전 Zero 라는 목표를 수립하여, 모든 구성원의 생명과 건강 보호를 위해 다양한 안전보건 활동을 수행하고 있습니다.

구분	단위	2023	2024		2025(목표)
		국내(별도)	국내(별도)		국내(별도)
MSRS 진단 ¹⁾	Lv.	Lv.5	Lv.6		Lv.7

* MSRS: Mobis Safety Rating System, 자체 안전 시스템-문화 평가기법

1) 국내외 생산사업장 대상

임직원 안전보건 현황

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사 ⁴⁾	합계
업무 관련 부상 ¹⁾ 사망자	명	~	~	~	~	1	~	0	1	0	~	0	0
재해율(LTIFR ²⁾	건/ 백만 시간	1.014	~	0.561	0.722	0.747	~	4.263	3.007	1.543	~	3.182	2.629
	건/ 20만 시간	0.203	~	0.112	0.144	0.149	~	0.853	0.601	0.309	~	0.636	0.526
	근로손실 재해 건	24	~	24	48	18	~	185	203	38	~	154	192
	근로손실 재해 일	~	~	~	~	920	~	0	920	1,727	~	4,806	6,533
업무 관련 질병 ¹⁾ 사망자	명	~	~	~	~	0	~	0	0	0	~	0	0
질병 발병률(OIFR ³⁾)	건/ 백만 시간	0.17	~	~	0.17	0	~	~	0	0.20	~	0.00	0.05
기록 질병 건	건	4	~	~	4	0	~	~	0	5	~	0	5

1) 업무 관련 주요 질병 유형: 근골격계 급성 질환, 청력 손실

2) LTIFR: Lost Time Injuries Frequency Rate

2024년 데이터부터 연 2,000시간으로 표준화한 근로시간으로 재해율 산정

3) OIFR: Occupational Illness Frequency Rate

4) 2023년 해외 자회사 관리 기준 강화(정부 보고대상 건 → 1일 이상 휴업 건)로 재해율 증가

소속 외 근로자 특성

소속 외 근로자 현황

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사 ²⁾	해외 자회사	합계
소속 외 근로자 ¹⁾	명	~	~	~	~	2,956	6	1,240	4,202	2,942	837	5,187	8,966

1) 인력제공업체 소속 근로자(환경미화 인원, 생산직접인원 등)

2) 2024년 국내 자회사 취합 대상 확대로(모트라스) 인원수 증가

소속 외 근로자¹⁾ 안전보건 현황

구분	단위	2022	2023	2024			
		국내(별도)	국내(별도)	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
업무 관련 부상 사망자	명	~		0	0	~	0
재해율 (LTIFR ²⁾) ³⁾	건/ 백만 시간	3.407		2.999	1.869	~	0.771
	건/ 20만 시간	0.681		0.600	0.374	~	0.154
	근로손실 재해 건	~		9	11	~	8
업무 관련 질병 ⁴⁾ 사망자	명	~		0	0	~	0
기록 질병 건	건	~		2	0	~	0

1) 국내(별도) 인력제공업체 소속 근로자(생산직접인원), 2023년부터 LTIFR 외 신규 보고

2) LTIFR: Lost Time Injuries Frequency Rate

2024년 데이터부터 연 2,000시간으로 표준화한 근로시간으로 재해율 산정

3) 2023년부터 국내(별도) 소속 외 근로자 관리 범위 변경, 해외 안전보건 기준 재정의(검토 중)에 따른 2022년 해외 데이터 제외

4) 업무 관련 주요 질병 유형: 근골격계 급성 질환, 청력 손실

협력사 특성

협력사 현황

구분	단위	2022				2023				2024						
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계			
총 협력사 ¹⁾	개사	2,997	~	685	3,682	3,280	~	748	4,028	3,332	~	776	4,108			
부품협력사 ²⁾	개사	1,320	~	685	2,005	1,438	~	748	2,186	1,332	~	776	2,108			
양산	개사	~	~	685	685	698	~	748	1,446	716	~	776	1,492			
1차	직개발 협력사	개사	614	~	685	586	~	748	1,334	591	~	776	1,367			
	주요 1차 협력사	운영구도(Screening) ³⁾	개사	399	~	~	399	401	~	~	401	409	~	~	409	
	핵심 1차 협력사 ⁴⁾	핵심 사업 운영구도 협력사	개사	54	~	~	54	57	~	12	69	44	~	25	69	
	주요 2차	주요 2차 협력사	주요 1차 협력사의 2차 협력사	개사	27	~	~	27	43	~	~	43	22	~	~	22
A/S, 용품, 포장	개사	~	~	~	~	1,099	~	~	1,099	1,002	~	~	~	1,002		
비부품협력사	개사	1,677	~	~	1,677	1,842	~	~	1,842	2,000	~	~	~	2,000		

1) 해외 데이터는 직개발 협력사만 포함

2) 해외 데이터는 직개발 협력사만 포함, 양산·A/S·용품·포장 중복 협력사 제외

3) 연말 최종 운영구도심의회 반영 기준

4) 국내(별도): 핵심부품(전동화 외) 품목군 직개발 구매금액 10억 원 이상, 해외(슬로바키아, 체코 법인 대상): 구매금액 200억 원 이상

구매금액 현황

구분	단위	2022				2023				2024				
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	
총 구매금액	억 원	283,092	~	176,864	459,956	332,968	~	187,791	520,759	291,918	~	217,606	509,524	
부품협력사	억 원	276,930	~	170,906	447,836	325,057	~	178,887	503,944	285,573	~	210,525	496,098	
양산	억 원	244,151	~	160,769	404,920	289,677	~	167,681	457,358	246,087	~	199,309	445,396	
1차	직개발 협력사	억 원	98,403	~	60,248	158,651	115,990	~	71,018	187,008	118,684	~	81,605	200,288
	주요 1차 협력사	운영구도(Screening)	억 원	~	~	~	84,586	~	~	84,586	80,841	~	~	80,841
	운영구도(Screening) 구매비중 ¹⁾	%	~	~	~	~	72.9	~	~	72.9	68.1	~	~	68.1
A/S, 용품, 포장	양산 외 협력사	억 원	32,779	~	10,137	42,916	35,380	~	11,206	46,586	39,486	~	11,215	50,702
비부품협력사	기타	억 원	6,162	~	5,958	12,120	7,911	~	8,904	16,815	6,345	~	7,081	13,426

1) 1차 협력사(직개발) 구매액 대비 운영구도협력사 구매 비중(연말기준)

협력사 지속가능성 리스크 관리

주요 KPI 및 목표

현대모비스는 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사 ESG 진단과 관련된 주요 관리 항목(KPI) 및 목표를 설정하여 관리하고 있습니다.

해당 목표는 기존 평가 결과 및 대상 협력사 현황 등을 고려하여 설정되었으며, 각 항목의 실적과 목표를 공개함으로써 협력사가 지속적으로 인지하고 이해할 수 있도록 소통하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024	2025 목표	2026 목표
		국내(별도)	국내(별도)	국내(별도)	국내(별도)	국내(별도)
협력사 ESG 자가진단 결과 ‘고위험 협력사’에 대한 현장 평가 완료율	%	100	100	97	100	100
현장 진단 시 도출된 개선 사항(지적 사항)에 대한 시정조치 계획서 접수율	%	100	100	100	90	95
행동강령 미준수로 언론에 공표된 이슈 발생 협력사에 대한 제재 심의 완료 ¹⁾	%	100	100	100	100	100

1) 미발생이며 100%로 표기함

점검 및 조치 현황

구분		단위	2022				2023				2024				
			국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사 ⁵⁾	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사 ⁵⁾	합계	
협력사 ESG 진단율(자가진단)		%	92.0	~	~	92.0	92.9	~	75.3	89.9	100	~	100	100	
진단(서면)	대상 협력사	개사	399	~	~	399	378	~	77	455	371	~	69	440	
	1차	최초 ¹⁾	개사	395	~	~	395	399	~	104	503	401	~	89	490
		최종 대상 협력사 ²⁾	개사	373	~	~	373	359	~	77	436	348	~	66	414
		최초 ³⁾	개사	44	~	~	44	27	~	0	27	24	~	3	27
	2차	최종 대상 협력사 ⁴⁾	개사	26	~	~	26	19	~	0	19	23	~	3	26
		점검 완료 협력사	개사	367	~	~	367	351	~	58	409	371	~	69	440
		1차	평가된 협력사	개사	342	~	~	342	332	~	58	390	348	~	66
	평가된 협력사 비율		%	91.7	~	~	91.7	92.5	~	75.3	89.4	100	~	100	100
	2차		평가된 협력사	개사	25	~	~	25	19	~	0	19	23	~	3
		평가된 협력사 비율	%	96.2	~	~	96.2	100	~	~	100	100	~	100	100
식별	고위험 협력사	개사	12	~	~	12	16	~	1	17	68	~	8	76	
	고위험 협력사 비율 ⁶⁾	%	3.3	~	~	3.3	4.6	~	1.7	4.2	18.3	~	11.6	17.3	
	1차	고위험 협력사	개사	10	~	~	10	12	~	1	13	67	~	8	75
		고위험 협력사 비율	%	2.9	~	~	2.9	3.6	~	1.7	3.3	19.3	~	12.1	18.1
	2차	고위험 협력사	개사	2	~	~	2	4	~	0	4	1	~	0	1
		고위험 협력사 비율	%	8.0	~	~	8.0	21.1	~	~	21.1	4.3	~	~	3.8

1) 국내(별도) 운영구도 전체 협력사

2) 국내(별도) 운영구도 협력사 중 거래 없음, 대리점 등을 제외한 평가 대상사

3) 핵심사업군, 직개발(10억 원 이상), 개별 계약 1차사의 전체 2차사

4) 핵심 2차 협력사 중 거래 없음, 폐업 등을 제외한 평가 대상사

5) 슬로바키아(MSK), 체코(MCZ, MCZ-OS)법인 협력사 대상

6) 점검 완료 협력사 중 고위험으로 식별된 협력사 수의 비율

협력사 지속가능성 리스크 관리

점검 및 조치 현황

구분		단위	2022				2023				2024				
			국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	
협력사 ESG 실사율(현장진단)		%	100	~	~	100	100	~	100	100	97.1	~	100	97.4	
실사 (현장진단 ¹⁾)	1차	실사 협력사	개사	10	~	~	10	12	~	1	13	65	~	8	73
		실사 협력사 비율	%	100	~	~	100	100	~	100	100	97.0	~	100	97.3
	2차	실사 협력사	개사	2	~	~	2	4	~	0	4	1	~	0	1
		실사 협력사 비율	%	100	~	~	100	100	~	0	100	100	~	0	100
	시정조치 협력사		개사	12	~	~	12	16	~	1	17	66	~	8	74
	권고조치 협력사		개사	0	~	~	0	0	~	0	0	0	~	0	0
	협력사 ESG 성과개선율(개선)		%	100	~	~	100	100	~	100	100	100	~	100	100
완화·개선 조치	고위험사 중 시정·권고조치 개선계획을 수립한 협력사 수		개사	12	~	~	12	16	~	1	17	66	~	8	74
	시정·권고조치 개선계획을 수립(접수)한 비율		%	100	~	~	100	100	~	100	100	100	~	100	100
	시정조치 계획 이행을 지원받은 협력사 수		개사	10	~	~	10	16	~	0	16	66	~	8	74
	역량강화 프로그램에 참여하는 협력사 수		개사	363	~	~	363	378	~	20	398	371	~	87	458
	부정적 영향으로 인한 거래 종료 협력사		개사	0	~	~	0	0	~	0	0	0	~	0	0
제재 심의 완료율 ²⁾		%	100	~	~	100	100	~	100	100	100	~	100	100	

1) 국내 현장진단 기간: 2024년 7월~10월, 해외 현장진단 기간: 2025년 1~2월, 2024년 실사 방법론 고도화 및 대상 확대로 실사 협력사 수 증가

2) 협력사 행동강령 미준수로 언론 공표(News Watches)된 이슈 발생 협력사 대상

지역사회 참여

지역사회 결연 목표

현대모비스는 지역 기반의 사회공헌 활동을 강화하고 지역사회의 안정과 번영에 기여하기 위해 보고연도 대비 지역사회 결연기관 66개 소 확대를 목표로 하고 있습니다. 이는 본사, 연구소, 생산사업장, A/S부품사업장 등 각 사업장 주관의 검토를 통해 설정되었으며, 다양한 채널을 통해 지역사회의 요구를 수렴하고 있습니다.

구분	단위	2023	2024		2030 목표
		국내(별도)	국내(별도)		국내(별도)
지역사회 기관 결연	개 소	50	69		135

사회공헌활동

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사 ⁴⁾	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
매출액 대비 사회공헌 투입 비용 비율	%	0.05	~	~	0.04	0.06	~	~	0.04	0.08	~	~	0.06
자선활동 기부	백만 원	15,648	22	3,057	18,727	21,970	27	3,715	25,712	27,911	271	5,122	33,305
봉사기부(상당액) ¹⁾	백만 원	624	~	~	624	770	~	~	770	620	~	~	620
봉사활동 시간	시간	8,710	~	2,649	11,359	13,249	~	1,795	15,044	9,237	435	2,671	12,343
봉사활동 참여 인원 ^{1,2)}	명	3,858	~	966	4,824	4,066	~	710	4,776	2,011	178	766	2,955
1인당 봉사 참여 시간 ³⁾	시간/명	0.75	~	0.12	0.34	1.09	~	0.07	0.33	0.75	0.04	0.22	1.00

1) 근로시간 중 임직원 봉사활동(주말제외) 시간 국내(별도) 급여 기준 종합 환산

2) 중복 인원을 포함하여 계산(누적)

3) 1인당 봉사 참여 시간: 총 봉사활동 시간/총 임직원 수

4) 2022년 자선활동 기부 데이터 정정

기부 및 기타지출

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
자선활동 기부		15,648	22	3,057	18,727	21,970	27	3,715	25,712	27,911	271	5,122	33,305
협회 및 비과세 단체 ¹⁾	백만 원	1,230	~	~	1,230	514	~	~	514	531	~	~	531
로비 및 로비협회(회원비)		0	~	~	0	0	~	~	0	0	~	~	0
정치적 기부		0	~	~	0	0	~	~	0	0	~	~	0

1) 2023년 협회 및 비과세 단체 데이터 정정

제품 품질안전

제품 리콜

구분	단위	2022	2023	2024
		연결	연결	연결
리콜 차량	대	1,044,483	19,020	374,384
자발적 리콜	대	1,044,483	19,020	374,384
비자발적 리콜	대	0	0	0
리콜 비용	억 원	428	96	44
매출 대비 리콜 비용 비율	%	0.08	0.02	0.01

판매보증충당금

구분	단위	2022	2023	2024
		연결	연결	연결
당기초에 설정한 판매보증충당금	백만 원	1,217,987	1,174,541	1,578,207
해당 기간 동안 발생된 판매보증 지출(비용)	백만 원	343,342	254,089	348,723
연간 매출 대비 판매보증 비용 비율	%	0.7	0.4	0.6

고객 고충처리

고객불만사항(VOC¹⁾) 관리

구분	단위	2022					2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
VOC 관련 건 수	접수 건	건	~	~	~	~	115,960	~	~	115,960	117,084	~	995,165	1,112,249
	처리 완료 건	건	~	~	~	~	115,347	~	~	115,347	115,410	~	992,515	1,107,925
	처리 진행중인 건	건	~	~	~	~	288	~	~	288	924	~	1,708	2,632
	반송 건	건	~	~	~	~	325	~	~	325	749	~	942	1,691

1) VOC: Voice of Customer
2) 2024년 데이터부터 해외 자회사 데이터도 취합

Governance

위반 현황 및 컴플라이언스 문화

윤리 위반행위 조사·처리(사이버감사실 및 내부점검)¹⁾

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
위반/제보	총 위반/제보 건 수 ²⁾	35	~	~	35	51	2	1	54	120	9	10	139
조치	총 조치 건 수 ³⁾	35	~	~	35	45	2	1	48	97	6	9	112
	인사조치 ⁴⁾	15	~	~	15	20	1	1	22	13	4	9	26
	내부교육	11	~	~	11	10	0	0	10	19	2	0	21
	기타(상호합의, 제도개선 등)	9	~	~	9	15	1	0	16	65	0	0	65

1) 2023년부터 데이터 구분 기준 변경하여 보고

2) 2024년부터 중복 접수 건수 포함 집계

3) 과거연도 미해소 된 제보 건수를 조치 완료하여 2024년 조치 건수 내 포함하여 공시(2023년도 6건 이월)

4) 2024년 인사조치 위반 유형: 부패/뇌물수수(10), 차별/괴롭힘(2), 기타/무혐의(14)

컴플라이언스 교육(부패 및 뇌물수수 방지 교육 포함)

구분	단위	2022				2023				2024			
		국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(별도)	국내 자회사	해외 자회사	합계
일반	컴플라이언스 교육 ¹⁾ 이수율	97.8	~	~	97.8	98.7	65.7	61.3	76.6	99.2	100	71.7	89.9
	컴플라이언스 교육 이수 인원	9,769	~	~	9,769	9,581	3,456	6,277	19,314	9,761	5,079	5,596	20,436
	부패/뇌물수수 위험 높은 부문 이수율 ²⁾	~	~	~	~	100	100	93.8	96.8	100	100	76.2	86.0

1) CP경영체계, 윤리/반부패, 인권, 관세, 성희롱예방, 장애인 인식 개선, 계약리스크, 정보보호, 안전/환경, 내부고발제도 등 관련 교육

2) 구매 관련 부문으로 정의

정치적 영향력 및 로비 활동

정치적 후원

현대모비스는 대한민국 정치자금법 제31조(기부의 제한)에 의거하여, 특정 후보자, 정치 조직 및 기타 정책 수립에 영향을 미칠 수 있는 단체에 정치적 목적으로 불법적인 기부금 또는 경비 지원을 엄격히 금지하고 있습니다. 정치 기부는 금전뿐만 아니라 회사 자산 일체와 직원의 정치 활동 지원까지 포함합니다. 또한 업무와 관련한 일체의 뇌물이나 리베이트의 제공·수수를 금지하며, 공무원에게 부적절한 영향력 행사를 하지 않습니다. 정부 공무원에게 직간접적으로 소정의 뇌물을 지불하여 일상적인 절차 처리 속도를 높이거나 행정상 지연을 피하고자 하는 행위(급행료)를 금지합니다. 부당한 경제상 이익의 제공을 약속하거나 제안하는 것만으로도 부패행위에 해당될 수 있다는 사실을 정책(행동강령)내 명시하고 있습니다. 자선적인 기부 및 후원금은 내부 집행기준과 절차에 따라 시급성과 적합성을 고려하여 공정하게 비용 집행하고 있습니다. 천만 원 이상의 납부액은 CEO 전결 사항으로 처리하고 있으며, 나아가 지속가능경영위원회에 분기별 실적을 보고하고 있습니다. 또한 연간 예산안에 대해 이사회 승인을 받고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
		국내(별도)	국내(별도)	국내(별도)
정치적 현금 후원금	원	0	0	0
정치적 현물 후원 물품 가치(가액) ¹⁾		0	0	0

1) 현물 후원 없음

협회 참여

현대모비스는 직접적으로 로비 활동에 참여하고 있지 않습니다. 그러나 기업 혹은 산업계의 일원으로서 간접적으로 활동에 참여하고 있습니다. 한국경영자총협회, 서울상공회의소, 한국공학한림원, 유럽자동차부품협회(CLEPA) 등 주로 경영 활동 및 연구개발 활동 등과 연계된 협회에 참여하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
		국내(별도)	국내(별도)	국내(별도)
한국경영자총협회	원	221,450,000	221,450,000	232,520,000
서울상공회의소		108,300,000	108,300,000	108,300,000
유럽자동차부품협회(CLEPA)		68,900,000	70,628,000	75,547,500
한국공학한림원 ¹⁾		~	50,000,000	50,000,000
AUTO-ISAC		57,500,000	63,390,360	64,500,000

1) 2023년부터 신규보고

지급 관행¹⁾

현대모비스는 공급업체에 대해 기업규모별 대금지급조건을 설정하고 있습니다. 부품사 대상으로는 기업규모가 지정되지 않거나 대기업 집단일 경우 90일, 연간 매출액이 일정 수준 이상의 중견기업의 경우 60일, 그 외에는 현금 지급을 조건으로 하고 있습니다. 비부품사의 경우 일정 규모에 따라 60일 및 90일 어음 조건으로 지정되어 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
		국내(별도)	국내(별도)	국내(별도)
표준 결제 조건 부합 비율 ^{2), 3)}	%	~	99.99	99.99
대금 지급 지연으로 인한 법적 소송 건수 ³⁾	건	~	0	0

1) 협력사 대금 지급 조건

2) 표준 결제 조건에 따라 지급된 지불 건수/총 대금 지불 건수

3) 2023년부터 신규 보고

정보보호

현대모비스는 중요한 정보를 전사적으로 관리하기 위해 조직의 KPI와 연계하여 운영하고 있습니다. 정보 보안 시스템, 보안체계의 체계적인 관리 및 사고 예방을 목적으로 보안시스템 구축률, 보안솔루션에 대한 보안정책 적용 수준, 제3자 점검에 따른 보안 수준 진단, 중대 보안사고 건수 등을 KPI로 선정하여 관리하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
		국내(별도)	국내(별도)	국내(별도)
정보보호를 위한 투자 비율 ¹⁾	%	6.7	6.9	~
정보보호 교육 이수 ²⁾	명	9,769	9,581	9,761
총 정보유출 사고건수	건	0	0	0

1) 전체 IT 예산 대비 정보보호를 위한 투자 비율(이전 보고연도 실적까지 공개)

2) 컴플라이언스 교육 내 정보보호 모듈 이수 인원

